



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

от 30.01.2017 г.

№ 43-П

город Усть-Лабинск

Об итогах проведения семинара для педагогов ДОУ района

26 января 2017 года в МБДОУ №16 проведен семинар для педагогов дополнительного образования, руководителей кружков художественно-эстетической направленности, творческих педагогов по теме «Нетрадиционная изобразительная техника – «Декупаж», в котором приняли участие 34 педагога 26 ДОУ района.

**Филипенко В.И.**, воспитатель МБДОУ №16, рассказала об истории развития искусства «Декупаж» со времен Марии Антуанетты, о создании произведений искусства в технике «Декупаж» знаменитыми художниками Пабло Пикассо, Анри Матисс.

Елена Ивановна в докладе представила информацию о технике «Декупаж» как о салфеточной вересковой росписи, технике декорирования различных предметов (посуда, обувь, сумки и другие), инкрустации мебели, о материалах для работы с использованием этой нетрадиционной техники: салфетки на бумажной, рисовой, тутовой основе, лак кракелюрный, гипс, текстурная краска для грунтовки, акриловые краски, трафареты, и другие, а также перечислила популярные стили исполнения произведений искусства в технике «Декупаж»: викторианский, кантри, симпл-сити, милитари, этнический и другие, сопровождая информацию показом фотографий отдельных произведений.

Педагог представила опыт работы по развитию творческих способностей детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО посредством использования техники «Декупаж», провела экскурс по выставке работ, выполненных детьми, и представила свои авторские работы: самовар «Чайный домик», лампа, коробка для кубиков и другие.

Участники семинара посетили групповые блоки трех возрастных групп. Воспитатели Жадобина М.А., Анисимова М.А., Шипулева О.Н., познакомили педагогов с условиями, созданными в соответствии с требованиями ФГОС ДО для реализации образовательной программы. Особое внимание педагогов было обращено на оборудование уголков по художественно-эстетическому развитию детей и на работы воспитанников по технологии «Декупаж» на рамках, дисках, коробках, пластмассовых бутылках, тарелках, поделки из

соленого теста. В групповых помещениях размещены материалы, в том числе авторские, для организованной образовательной и самостоятельной деятельности детей: для развития сенсорных способностей и мелкой моторики рук - шнуровки, коробки с камушками, пуговицами, нитками, бусами, конструкторы-липучки «Банчемс», для формирования дыхания - «Мир рыбок», дидактические игры с использованием предметов из фетра, «Логопедический куб», макеты «Хоздвор», «Динозавры» и другие. В раздевальных комнатах представлены выставки работ детей «Отважные пограничники», «Уроки безопасности», консультации для родителей по воспитанию детей в семье.

Для проведения мастер-класса воспитатель Филипенко Е.И. предложила каждому педагогу – участнику семинара необходимые материалы для изготовления органайзера с использованием технологии «Декупаж». Пошаговые действия выполнения работы Елена Ивановна представила в записи на видеофильме.

В ходе работы воспитатель оказывала педагогам методическую помощь.

В завершение мастер-класса участники семинара сфотографировались с работами, выполненными ими самостоятельно.

Свирепина Л.В., старший воспитатель, провела экскурс по методическим материалам, подготовленным педагогами МБДОУ №16 к семинару, которые будут направлены на электронный адрес ДОУ района: текст доклада «Нетрадиционная изобразительная техника – «Декупаж», презентация к докладу, видеоролик «Пошаговая инструкция выполнения работы в технике «Декупаж», конспекты занятий с детьми, список литературы, общее фото участников семинара с выполненными ими работами.

При подведении итогов семинара воспитатели Куценко Н.В. (МБДОУ №28), Логачева А.В. (МБДОУ №27), Кулабухова Н.В. (МБДОУ №4), Захарченко Е.А. (МБДОУ №39), Илларионова В.И. и Майстренко Ю.С. (МБДОУ №50) отметили высокий профессиональный уровень проведения семинара и поделились своим опытом по использованию нетрадиционных технологий по художественно-эстетическому развитию детей и выразили желание использовать опыт работы воспитателя Филипенко Е.И.

На основании выше изложенного приказываю:

1. Объявить Барабановой Ирине Борисовне, заведующему МБДОУ №16, благодарность за организацию работы по подготовке семинара и проведение его на высоком методическом уровне.

2. Рекомендовать Барабановой И.Б. поощрить работников дошкольного образовательного учреждения, принявших активное участие в подготовке и проведении районного семинара.

Начальник УО  А.А. Баженова

Ю.В. Езубова  
5-26-27  
О.В. Панфилова  
4-19-52

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

От 13.09.2021г.

№ 155 -П

город Усть-Лабинск

О внесении в муниципальный банк данных передового педагогического опыта

На основании решения методического совета МБУ «ЦРО» (протокол № 03 от 13.09.2021г), заявки от руководителя МБДОУ №16 информационной карты передового педагогического опыта педагога приказываю:

1. Внести в муниципальный банк данных передовой педагогический опыт педагогов дошкольных образовательных учреждений согласно списку (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям дошкольных образовательных учреждений, методисту МБУ «ЦРО» Ефремовой С.Л. активизировать работу по представлению передового педагогического опыта педагогов ДОУ района для рассмотрения на кафедре развития ребенка младшего возраста ГБОУ ИРО КК с целью включения в краевой банк ИПО.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦРО»



Ю.В. Езубова

С.Л. Ефремова  
4-19-52

Приложение к приказу МБУ «ЦРО»  
от 13.09.2021 г. № 155- П

№ П.П	Фамилия, имя, отчество педагога	№ ДОУ, должность	Тема передового педагогического опыта
1.	Верещака Елена Ивановна	МБДОУ №16, воспитатель	«Развитие творческих способностей детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО посредством, использования техники «Декупаж»»

Директор МБУ «ЦРО»



Ю.В. Езубова

Протокол № 03  
заседания методического совета

Дата проведения: 13 сентября 2021 г.

Присутствовали: Езубова Ю.В., директор МБУ «ЦРО»  
Севастьянова С.В., зам директора МБУ «ЦРО»  
Петровская Е.Н., методист  
Кротова Л.Н., зав. структурным подразделением  
Ефремова С.Л., методист

**Повестка дня:**

1. О внесении в муниципальный банк данных передового педагогического опыта педагога ДОУ района.

Слушали: Ефремову С.Л., методиста МБУ «ЦРО»

Педагоги ДОУ района ежегодно на семинарах, мастер-классах представляют опыт работы по внедрению современных педагогических технологий при реализации Основной образовательной программы дошкольного образования в процессе организации воспитательно-образовательной работы с детьми дошкольного возраста, взаимодействия с родителями в вопросах воспитания детей в семье в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Материалы передового педагогического опыта направлены на формирование у них жизненно необходимых человеку знаний, умений и навыков. Представляя опыт работы на РМО для различных категорий педагогов ДОУ района, коллеги в обязательном порядке размещают доклад по проблеме семинара (приказ УО от 30.01.2017г № 43-П), авторские материалы, методические рекомендации, подготовленные ими, на сайте ДОУ, а также отправляют на электронную почту ДОУ района. Большинство присутствующих на семинарах педагогов ДОУ района данные методические материалы используют в своей практической работе с детьми и родителями воспитанников.

В МБУ «ЦРО» поступила заявка и информационная карта от руководителя МБДОУ №16 о внесении в муниципальный банк данных передового педагогического опыта педагога.

Ефремова С.Л. предложила внести в муниципальный банк данных передовой педагогический опыт следующего педагога:

№ ПП	Фамилия, имя, отчество педагога	№ ДОУ, должность	Тема передового педагогического опыта
1.	Верещака Елена Ивановна	МБДОУ №16, воспитатель	«Развитие творческих способностей детей в соответствии с требованиями ФГОС ДО посредством, использования техники «Декупаж»»

**Методический совет решил:**

1. Внести в муниципальный банк данных передовой педагогический опыт педагога ДОУ района согласно списку, указанного выше.

2. Рекомендовать Ефремовой С.Л., методисту МБУ «ЦРО», активизировать работу по представлению передового педагогического опыта педагогов ДОУ района для рассмотрения на кафедре развития ребенка младшего возраста ГБОУ ИРО КК

Председатель МС

Секретарь МС



Ю.В. Езубова

С.В. Севастьянова

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида № 16  
муниципального образования Усть-Лабинский район

ПРИКАЗ

02.09.2019  
дата

№ 138 - П  
номер приказа

О назначении руководителей производственной  
практики студентов ГБПОУ КК УСПК

В соответствии с договором № 4812 от 30.08.2019 г. об организации и проведении практики, обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения, Краснодарского края «Усть-Лабинский социально - педагогический колледж»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Допустить следующих студентов ГБПОУ КК УСПК к прохождению практики в ДООУ:  
Силакову Т.А.  
Тилову М.В.  
Шомовскую А.К.  
Иванову О.Е.  
Чалову В.Р.
2. Назначить руководителями практики студентов ГБПОУ КК УСПК воспитателей:  
Чепелькову М.Н.  
Харченко О.А.  
Шкаберину Ю.В.  
Верещака Е.И.  
Анисимову М.А.
3. Руководителям практики студентов:  
— провести со студентами инструктаж по технике безопасности жизни и здоровья детей;  
— создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики;  
— оказывать необходимую помощь в планировании работы со студентами и контролировать готовность воспитателей к показательным занятиям.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



  
подпись

И.Б. Барabanова  
расшифровка

**ДОГОВОР № 42/2**

**об организации и проведении практики обучающихся государственного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»**

30 августа 2019

г. Усть-Лабинск

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» (далее Колледж), в лице директора Филоновского Андрея Алексеевича, действующего на основании Устава с одной стороны и муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 16 муниципального образования Усть-Лабинский район (далее - Организация), в лице заведующая Барабановой Ирины Борисовны, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

Предметом настоящего договора является определение порядка организации и проведения практики обучающихся Колледжа в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013г. № 291 г. Москва.

**2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

**2.1 Колледж обязуется:**

- 2.1.1 Планировать, разрабатывать и согласовывать с организацией программу, содержание, планируемые результаты и период проведения практики;
- 2.1.2 Формировать группы в случае применения групповых форм проведения практики;
- 2.1.3 Осуществлять руководство практикой, контролировать реализацию программы и условия проведения практики Организацией, в том числе требования охраны труда, безопасность жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- 2.1.4 Организовывать процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики;
- 2.1.5 Разрабатывать и согласовывать с Организацией форму отчетности и оценочный материал прохождения практики;
- 2.1.6 Оказывать методическую помощь обучающимся в период прохождения производственной практики.

**2.2 Организация обязуется:**

- 2.2.1 Согласовывать программу практики, содержание и планируемые результаты практики.
- 2.2.2 Предоставлять рабочие места обучающимся, назначать руководителей практики от организации, определять наставников на период практики;
- 2.2.3 Участвовать в организации и оценке результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики;
- 2.2.4 Участвовать в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных студентами в период прохождения практики;
- 2.2.5 При наличии вакантных должностей заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- 2.2.6 Обеспечивать безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- 2.2.7 Проводить инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда и техники безопасности в организации;
- 2.2.8 Содействовать трудоустройству выпускников (при наличии вакантных рабочих мест трудоустроить выпускников Колледжа).

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 3.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года, вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами.  
3.2. Договор может быть изменен и расторгнут по письменному соглашению сторон.  
3.3. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу.

### 4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 4.1 Продолжительность рабочего дня в период прохождения производственной практики составляет для обучающихся не более 36 часов в неделю;  
4.2 Не допускается использование обучающихся на работах, не предусмотренных программой производственной практики.

### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРА

- 5.1 Стороны несут ответственность за невыполнение возложенных на них обязанностей по организации и проведению практики обучающихся в соответствии с Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации и действующими правилами по технике безопасности;  
5.2. Все споры или разногласия, возникающие между сторонами по настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров между сторонами;  
5.3. В случае невозможности разрешения разногласий путем переговоров, они подлежат урегулированию в установленном законодательством порядке;  
5.4. Ни одна из сторон не вправе передавать третьей стороне свои права и обязательства, вытекающие из настоящего договора без письменного согласия другой стороны

### 6. УСЛОВИЯ РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

- 6.1. Досрочное расторжение договора допускается:  
6.1.1. При невыполнении одной из сторон своих обязательств (заинтересованная сторона имеет право расторгнуть настоящий Договор досрочно с предупреждением другой стороны в письменном виде), не менее чем за 30 дней до расторжения Договора.  
6.1.2. По соглашению сторон.

### 8. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**Кблледж**  
ГБПОУ КК УСПК  
352 330 Краснодарский край  
г. Усть-Лабинск,  
ул. Площадь Революции, 15  
ОКАТО 03257501000  
ИНН 2356009810 / КПП 235601001  
Минфин КК (ГБПОУ КК УСПК,  
л/с 825.52.113.0)  
р/с 40601810900003000001  
Банк: Южное ГУ Банка России  
г. Краснодар  
БИК 050701389

**Организация**  
МБДОУ № 16  
352330  
Краснодарский край  
г. Усть-Лабинск  
ул. Рубина, 30  
ИНН 2356042840  
КПП 235601001  
БИК 040329000  
Р/с 40701810100003000004  
РКЦ Курганинск, г. Курганинск



А.А. Филоновский

Заведующая  
М.П. И.Б. Барбанова





Утверждаю  
Заведующий МБДОУ № 16  
*И.Б. Барабанова*  
Приказ от 28.08.2020г.

Список педагогов-наставников

№	Ф.И.О.	Педагогический стаж	Квалификация
1.	Стефурак Инна Васильевна	30 лет	Высшая
2.	Хурда Татьяна Анатольевна	32 год	Высшая
3.	Верещака Елена Ивановна	24 года	Высшая
4.	Харченко Оксана Александровна	14 лет	Высшая
5.	Чепелькова Марина Николаевна	17 лет	Высшая

Список молодых педагогов

№	Ф.И.О.	Педагогический стаж
1.	Абрамова Елена Геннадьевна	2 год
2.	Зарафутдинова Вера Николаевна	2 год
3.	Козбаненко Татьяна Олеговна	2 года
4.	Котляренко Олеся Сергеевна	1 год
5.	Путинцева Екатерина Сергеевна	2 год

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида № 16  
муниципального образования Усть-Лабинский район**

Отчет педагога наставника о проделанной работе за 2020-2021 учебный год.

Ф.И.О. молодого специалиста Козбаненко Татьяна Олеговна

Общий педагогический стаж - 2 года

Стаж в данном учреждении - 2 года

Ф.И.О. наставника Верещака Елена Ивановна

Являясь наставником молодого специалиста Козбаненко Т.О., мною были определены цель и основные задачи работы с молодым педагогом.

**Цель:**

- Развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста

**Задачи:**

- Продолжать изучение нормативно-правовой документации ДОУ
- оказать помощь в ведении документации воспитателя
- Разработка и написание календарно-тематического планирования на основе рабочей программы
- Помощь в планировании и проведении непосредственно образовательной деятельности
- Использование здоровьесберегающих технологий во время непосредственно образовательной деятельности
- Общие вопросы организации работы с родителями (планирование по работе с родителями, проведение родительских собраний и пр.)

На 2020-2021 учебный год мною был составлен Перспективный план работы на год.

Были изучены:

- Основная образовательная программа ДОУ;
- цели и задачи годового плана ДОУ.

Была проведена работа по развитию у молодого педагога следующих умений:

- пользоваться нормативно- правовой базой;
- вести документацию дошкольного учреждения;

Были проведены:

• консультации по развитию умения пользоваться нормативно- правовой базой: Федеральным законом «об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», «Законом об образовании РФ», «Семейным кодексом», СанПин для ДОУ, ФГОС, локальными актами ДОУ.

- консультации по перспективному, календарному и комплексно-тематическому планированию;
- консультации по составлению рабочей программы;

Оказана практическая помощь:

- по правильной организации ведения документации группы;
- в организации образовательного процесса с детьми;

В процессе работы в течении года в утренние, вечерние часы и на прогулке мы регулярно обсуждали вопросы организации воспитательно-образовательного процесса с детьми. Направляли деятельность на использование здоровьесберегающих технологий.

В результате нашей совместной работы молодой педагог находит индивидуальный подход к каждому ребёнку, относится к детям как к личности, а не как к объекту воздействия.

Совместно мы проанализировали организацию воспитательно-образовательной работы в режимных моментах и отметили положительные моменты, которые Татьяна Олеговна может использовать в своей деятельности. В процессе наблюдения за работой педагога я отметила положительные стороны. Совместно с молодым педагогом мы готовили конспекты организованной образовательной деятельности, проговаривали каждый этап и элемент занятия. Мною рекомендовано при подготовке к организованной образовательной деятельности активнее использовать предварительную работу, игровые приемы и электронные ресурсы.

Молодого педагога интересует всё новое, Татьяна Олеговна начала осваивать и применять в образовательном процессе информационные технологии: разработала тематические презентации, интерактивный наглядный материал. Козбаненко Т.О. принимает активное участие в обогащении развивающей среды группы дидактическим материалом в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Оказывает помощь в изготовлении дидактического материала, привлекает детей и родителей.

#### **Вывод**

Молодому педагогу оказывается помощь: в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности; в выработке умения применять теоретические знания в практической деятельности; в приобретении опыта по освоению разнообразных современных технологий обучения и развития познавательной деятельности дошкольников.

Индивидуальный подход позволил раскрыть потенциальные возможности педагога, проявить творческий подход к работе. Работа велась согласно планам, которые выполнены в полном объеме. Кроме того, с молодым специалистом проводились постоянные консультации по работе с документацией, планированию учебного материала, составлению плана занятия, эффективным методам организации деятельности обучающихся, способам активизации познавательной деятельности, организации работы с родителями и по многим другим вопросам. Молодому специалисту оказывается помощь администрацией и педагогом-наставником в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства.

Педагог-наставник  
Подпись Е.И.Верещака удостоверяю  
Заведующий МБДОУ № 16

