



Согласовано:  
Президент ШПО МБДОУ №16  
МО Усть-Лабинский район  
Т.В. Жукова  
«24» января 2023г.

Приложение № 3  
к коллективному договору



Утверждено:  
Заведующий МБДОУ №16  
И.Б. Барабанова  
«24» января 2023г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда, материальном стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №16 муниципального образования Усть-Лабинский район

Настоящее Положение об оплате труда, материальном стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 16 муниципального образования Усть-Лабинский район (далее по тексту - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №16 муниципального образования Усть-Лабинский район (далее по тексту - Учреждение), усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

Настоящее Положение состоит из следующих разделов:

1. Общие положения.
2. Порядок и условия оплаты труда.
3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.
4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.
5. Порядок и условия выплаты социальной надбавки.
6. Оплата труда заведующего Учреждения.
7. Штатное расписание.

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для всех работников Учреждения.
- 1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения.
- 1.3. Положение включает:
  - условия оплаты труда;
  - размеры окладов и порядок их установления;
  - порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
  - порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
  - порядок и условия выплаты социальной надбавки;
  - оплата труда заведующего учреждения;
  - штатное расписание.
- 1.4. Оплата труда работников Учреждения устанавливается в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 07 мая 2020 года № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район», постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 16 января 2018 года № 27 «Об установлении отраслевых систем оплаты

результата труда и качества оказанных муниципальных услуг, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников Учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.9. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Оплата труда работников Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения, в части оплаты труда работников, предусматриваемый управлением образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранения сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

1.12. Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца «9» и «24» числа и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата за первую половину месяца, как и заработная плата, по итогам месяца производится пропорционально отработанному времени.

1.13. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

1.14. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников Учреждения:

- профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 6056,00 рублей

- профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 6862,00 рублей

профессиональной квалификационной группы должностей педагогического персонала 8472,00 рубля.

2.2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным группам по занимаемым должностям работников Учреждений, оплата труда которым повышается в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» .

2.3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются заведующим Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, заведующий самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, согласно части 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы отражены в Приложении № 1 к Положению, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 07 мая 2020 года № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

2.4. Оплата труда медицинских и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

2.5. Установление окладов работникам Учреждений, должности которых не включены в пункт 2.1 и 2.2. настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений Усть-Лабинского района и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Усть-Лабинского района, утвержденными постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 16 января 2018 года № 27 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район».

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к Положению утвержденного постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 07 мая 2020 года № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

2.8. Порядок и условия почасовой оплаты работников Учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к Положению утвержденного постановлением администрации муниципального

образования Усть-Лабинский район от 07 мая 2020 года № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

2.9. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в Приложении № 4 к Положению утвержденного постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 07 мая 2020 года № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

2.10. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в Приложении № 5 к Положению утвержденного постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 07 мая 2020 года № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций), подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район».

### **3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.1. Настоящим положением предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается Учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается заведующим Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание название которых, начинается со слов: «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- 0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Настоящим Положением предусматривается установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и стимулирующих выплат:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению заведующего Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

3.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливается с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников Учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Система стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения включает в себя:

стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания районных экспериментальных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Для измерения результативности труда по каждой категории работников вводятся критерии и показатели, инструмент диагностики.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается в абсолютном значении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки устанавливается - до 200%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года: с 01 сентября по 31 декабря текущего года и с 01 января по 31 августа текущего года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливается:

3.6.1. За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения включающих в себя:

Критерии и показатели	Инструмент диагностики	Сумма (руб.)			
		Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Педагогические работники (в том числе старший воспитатель)	Подтверждающие документы				

Профессиональная педагогическая активность (участие педагогов в творческих и профессиональных конкурсах конференциях, круглых столах, выставках и т.д.)	Грамота, приказ, сертификат	1место -2000,00 2место- 1500,00 3место- 1000,00	1место -3000,00 2место- 2500,00 3место- 2000,00	1место -5000,00 2место- 4500,00 3место- 4000,00	1место -10000,00 2место- 8000,00 3место- 6000,00
		1000,00	2000,00	3000,00	5000,00
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах, спортивных соревнованиях, мероприятиях и выставках	Грамота, приказ, сертификат	1место -1500,00 2место- 1000,00 3место- 500,00	1место -2000,00 2место- 1500,00 3место- 1000,00	1место -3000,00 2место- 2500,00 3место- 2000,00	1место -4000,00 2место- 3500,00 3место- 3000,00
Координация и организация участия педагогов, детей, родителей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях разного уровня.	Грамота, приказ, сертификат	500,00 за одно участие	1000,00	1500,00	3000,00
Трансляция опыта практических результатов профессиональной деятельности (в том числе в средствах массовой информации, а также путем проведения открытых мероприятий для педагогической общественности)	Материалы трансляции, приказ	1000,00	1500,00	2000,00	2500,00
		2000,00	3000,00	6000,00	8000,00
Подготовка, участие, проведение на высоком уровне методических мероприятий (педсоветы, конференции, семинары, форумы, мастер-классы, фестивали – методические объединения педагогов)	Приказ	2000,00	3000,00	5000,00	10000,00
		3000,00	6000,00	6000,00	
Руководство методическим объединением	Приказ	-	2000,00	-	-
Участие в проектной деятельности	Материалы проекта	1500,00	3000,00	5000,00	10000,00
Реализация межгруппового проекта с обобщением (презентацией) результатов		3000,00	-	-	-
Совершенствование программно-методического сопровождения образовательного процесса по профилю профессиональной деятельности	Методически разработки, сценарный материал, авторские пособия, перспективное планирование и т.д.	2000,00	6000,00	8000,00	10000,00
Обобщение передового педагогического опыта	Сертификат, приказ	2000,00	5000,00	6000,00	-
Взаимодействие с молодыми педагогами в качестве наставника	Приказ	1500,00	-	-	-
Работа в составе психолого-медико-педагогического и психолого-педагогического консилиумов (ПМПк, ППк) учреждения	Приказ	300,00	500,00	-	-
Участие в работе творческих, экспертных, рабочих группах, комиссиях	Приказ,	500,00	1000,00	1500,00	-
Активность взаимодействия с родителями группы (проведение семинаров-практикумов, круглых столов, родительских гостиных, дни открытых дверей и др. формы) -	Сценарии, методические разработки, фото, видео материалы участия родителей в мероприятиях	1000,00	-	-	-
		3000,00	-	-	-
Подготовка и проведение на высоком уровне общесадовских мероприятий	Фото, видео материалы мероприятий (родительские собрания, утренники, развлечения, досуги, спортивно-массовые мероприятия и т.п. в нетрадиционной форме.)	5000,00	-	-	-
Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей.	Консультации, беседы, информационные листы, презентации	1000,00	2000,00	-	-
Проведение в группе праздников, встреч с интересными людьми, развлечений, экскурсий и т.п. (за исключением программных мероприятий)	Фото, видео материалы	2000,00	-	-	-

Художественное оформление пространства детского сада с целью создания психологически комфортной образовательной среды (территория, холлы, стенды, общие выставки детских работ и т.п.)	наличие продуктов оформления	1500,00	-	-	-
Применение эффективных форм организации дополнительной работы с детьми (кружки, клубы и т.д.)	Программа, план работы	3000,00	-	-	-
Активная работа по созданию и ведению личных сайтов и блогов педагогами учреждения	Мониторинг сайтов, блогов	2000,00	-	-	-
Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей учреждения (с библиотекой, общеобразовательной, музыкальной, спортивной школами и т.п.)	Наличие плана взаимодействия	1500,00	3000,00	6000,00	-
Активное внедрение здоровьесберегающих технологий, в том числе при организации работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Перспективное планирование	1500,00	-	-	-
Вовлечение родителей в воспитательную, образовательную, инновационную деятельность	презентация результатов на родительских собраниях, конференциях, в СМИ и др. формах.	3000,00	6000,00	-	-
Работа с молодыми педагогами и их наставниками	План работы	3000,00	5000,00	-	-
Подготовка педагогов для участия в конкурсах: - профессионального мастерства  - конкурсы по плану МБУ «Центр развития образования»	Приказ, грамота, сертификат, благодарственное письмо об участии в конкурсе	3000,00  1500,00	5000,00  3000,00	10000,00  -	15000,00  -
Организация и проведение конкурса (разработка положения, оценочных листов)	Положение Приказ	1000,00	-	-	-
Организация и координация проведения тематических недель	Календарно-тематическое планирование	500,00	-	-	-
Систематичность и результативность коррекционно - развивающей работы с детьми, своевременное и качественное ведение <b>банка данных</b> воспитанников охваченных различным контролем и коррекцией	программа индивидуального развития ребёнка	2000,00	-	-	-
Эффективность взаимодействия с родителями (удовлетворенность родителей уровнем коррекционно-образовательных услуг)	Анкеты	1000,00	-	-	-
<b>Профессиональная педагогическая активность педагогов в рамках дистанционного участия посредством социальных сетей, мессенджеров, интернет телефонии (Skype, Zoom и т.п.)</b>	<b>Подтверждающие документы</b>	<b>Уровень детского сада</b>	<b>Муниципальный уровень</b>	<b>Региональный уровень</b>	<b>Федеральный уровень</b>
Активная работа по ведению сайтов, блогов, страничек в социальных сетях	Мониторинг сайтов, страничек соцсетей	2000,00			
Участие в творческих и профессиональных независимых сертификационных конкурсах, выставках, организованных в Интернет ресурсах	Сертификаты, дипломы, грамоты, благодарственные письма	1000,00 (за 1 участие)			

Подготовка и участие воспитанников в независимых сертификационных конкурсах, олимпиадах, выставках, организованных в Интернет ресурсах или учреждением	Сертификаты, дипломы, грамоты, благодарственные письма	1000,00 (за 1 участие)			
Трансляция опыта практических результатов профессиональной деятельности в социальных сетях и мессенджерах	Публикации, презентации, видеоролик, видеофильмы и т.п.	500,00 (за 1 трансляцию)			
Подготовка и проведение методических мероприятий по взаимодействию с родителями (законными представителями)	Мастер-классы, творческие мастерские и т.д. в социальных сетях и мессенджерах	1000,00 (за 1 мероприятие)			
Совершенствование программно-методического сопровождения образовательного процесса	Методические разработки, сценарии, авторские пособия, обучающие видеоролики и т.д.)	1000,00 (за 1 разработку)			
Организация конкурсов, акций, фотовыставок	Видео-, фотоотчеты и материалы	500,00 (за 1 мероприятие)			
Повышение и развитие профессиональных компетенций педагога посредством обучающих образовательных платформ, форумов, салонов	Удостоверение об участии в обучающих вебинарах, семинарах, мастер-классах и т.д.)	1000,00 (за 1 участие)			
Организация и координация дистанционного взаимодействия педагогов с участниками образовательных отношений	Мониторинг страниц социальных сетей и мессенджеров	3000,00			
Организация работы с молодыми педагогами в дистанционном режиме	Материалы соцсетей и мессенджеров	3000,00			

<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>			
<b>должность</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Инструмент диагностики</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
<b>Заведующий хозяйством</b>	Участие в экспертных, рабочих группах, комиссиях	Приказы	1000,00
	Качественная подготовка детского сада к новому учебному году и осенне-зимнему периоду	Акт приема детского сада	1000,00
<b>Старшая медицинская сестра</b>	Осуществление контроля за организацией питания воспитанников	Мониторинг, акты контроля	3500,00
	Участие в экспертных, рабочих группах, комиссиях, советах	Приказы	1000,00
	Обеспечение контроля за адаптацией воспитанников к ДООУ	Листы адаптации	1000,00
<b>Делопроизводитель</b>	Работа в автоматических информационных системах «Сетевой город. Образование», единой государственной информационной системе социального обеспечения	Анализ ЕИС, ЕГИССО	4000,00
	Выполнение работ для организации учебного процесса	фото-видео материалы, печатная продукция	3000,00
<b>Младший воспитатель</b>	Выполнение работ для организации учебного процесса	Анализ выполненных работ	3000,00
<b>Все сотрудники учреждения (УВП и МОП)</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Анализ выполненных работ	3000,00

3.6.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания районных экспериментальных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения, в работе включающие в себя:

<b>Критерии и показатели</b>	<b>Инструмент</b>	<b>Сумма (руб.)</b>
------------------------------	-------------------	---------------------

	диагностики				
Педагогические работники	Подтверждающие документы	Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Участие в работе инновационных, экспериментальных, стажировочных площадках (освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения, авторских программ, проектов, технологий, методик и т.п.)	Приказ, сертификат	2500,00	3000,00	6000,00	10000,00
Разработка, внедрение и апробация новых, авторских эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом)	Приказ, наличие разработок, рецензии	6000,00	6000,00	10000,00	15000,00
Применение современных, инновационных образовательных технологий при организации образовательного процесса	Перспективное планирование	2000,00	-	-	-
Разработка и реализация творческих, социально- педагогических проектов	Проект	1500,00	3000,00	-	-
Использование Интернет ресурсов при организации дистанционного консультирования родителей (законных представителей)	Планы работы	3000,00	-	-	-
Эффективное использование современных методик обследования/ диагностики развития детей	Мониторинг, результаты обследования	500,00	-	-	-
Внедрение и реализация Программы воспитания в образовательный процесс		5000,00			
<b>Организация дистанционного взаимодействия педагогов с детьми и родителями (законными представителями) посредством социальных сетей и мессенджеров</b>	<b>Подтверждающие документы</b>	<b>Сумма (руб.)</b>			
		Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей (законных представителей)	Консультации, беседы, презентации, информационные листы и т.д.	500,00 (за 1 мероприятие)			
Подготовка и проведение видео-занятий, дидактических заданий, упражнений и т.п. в рамках календарно- тематического планирования, режимных моментов и т.д.	Публикации в социальных сетях и мессенджерах	500,00 (за 1 мероприятие)			
Взаимодействие с родителями (законными представителями) в рамках воспитательно-образовательного процесса, инновационной, исследовательской, опытнической деятельности	Совместные проекты, экспериментальная, исследовательская деятельность и т.п. (итоги - публикации в социальных сетях и мессенджерах)	500,00 (за 1 мероприятие)			
<b>Критерии и показатели (старший воспитатель)</b>	<b>Подтверждающие документы</b>	<b>Сумма (руб.)</b>			
		Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Создание и ведение системы мониторинга воспитательно-образовательной деятельности и	Приказ, справки, анализ	5000,00	6000,00	-	

ее оценки в целях повышения качества образовательно процесса					
Организация методической работы, стимулирующей внедрение в практику информационно-коммуникационных и других инновационных технологий педагогами учреждения	Программные продукты, сайты, веб-страницы	3601,00	6000,00	-	
Организация методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов учреждения	Годовой план, анализ аттестации педагогических работников	5000,00	10000,00	-	
Мотивирование педагогов на использование в работе современных методов и форм организации образовательного процесса	Наличие в планах работы проектной деятельности, элементов проблемного обучения и пр.)	2000,00	-	-	

### 3.6.3. За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) включающих в себя:

Критерии и показатели	Инструмент диагностики	Сумма (руб.)			
		Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
<b>Все работники учреждения</b>	Подтверждающие документы				
Участие в общественных работах, общих мероприятиях учреждения	Анализ результатов работы	6000,00	-	-	-
Выполнение срочных и объемных работ, вызванных погодными условиями, аварийными ситуациями, ремонтными работами	Анализ результатов работы	6000,00	-	-	-
Исполнение ролей в праздниках, развлечениях для воспитанников учреждения	Фото, видео	500,00 (за одно участие)	-	-	-
Участие в мероприятиях по ремонту и озеленению учреждения	Анализ результатов работы	3000,00	-	-	-
Техническая поддержка педагогов при организации дистанционного взаимодействия с участниками образовательных отношений	Организация и ведение совместных конференций, интернет-трансляций, сайтов, страничек в соцсетях	4000,00			
Сбор, обработка, оформление, предоставление документов и информации при организации дистанционного ведения административно-хозяйственной деятельности учреждения в рамках режима повышенной готовности и (или) карантинных мер	Своевременное предоставление документов в соответствующие организации	2000,00-5000,00			
Выполнение общественно значимых видов деятельности: - по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально – значимых мероприятий; - по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; - по контролю за соблюдением условий трудовых договоров работников; - по контролю за соблюдением условий охраны труда; - по содействию созданию условий для благоприятного климата в коллективе, по информированию о законодательстве в области образовательного и трудового права	Анализ результатов работы	3000,00	-	-	-
		3000,00	-	-	-
		1000,00	-	-	-
		2000,00	-	-	-
		3000,00	-	-	-

### 3.6.4. За сложность и напряженность выполняемой работы, включающей в себя:

Критерии и показатели		Инструмент диагностики	Сумма (руб.)			
Старший воспитатель		Подтверждающие документы	Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Организация, руководство и координация работы общественных органов (советов)		Протоколы	5000,00	-	-	-
Многоаспектность мониторинга воспитательно-образовательного процесса, ведение банка данных (по кадровому составу, аттестации педагогических работников, методической работе и т.п.)		Мониторинг	5000,00	-	-	-
Сопровождение, редактирование материалов о результатах образовательной, исследовательской, экспериментальной деятельности педагогов учреждения, помощь в публикации результатов их работы		Публикации, сертификаты	6000,00	-	-	-
Работа в автоматизированных информационных системах		Мониторинг АИС	3000,00	-	-	-
Проведение мероприятий по обеспечению комплексной безопасности учреждения		Акты, справки	1500,00	-	-	-
<b>Педагогические работники, в том числе старший воспитатель</b>						
Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ		Анализ результатов работы	6000,00	-	-	-
Работа со сложным контингентом воспитанников по заключениям ПМПК и МСЭ, не посещающих группы компенсирующей направленности		Заключение ПМПК, МСЭ	2000,00	-	-	-
Превышение плановой наполняемости групп		комплектование	3000,00	-	-	-
Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью		Анализ результатов работы	6000,00	-	-	-
Работа с детьми с особыми образовательными потребностями		Планы работ, программы	2000,00	-	-	-
Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников (Использование технологий и методик личностно ориентированного взаимодействия, реализация образовательных программ для работы по выявлению и развитию одаренности детей)		План работы с одаренными детьми	2000,00	-	-	-
<b>Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал</b>						
Критерии	Должность	Инструмент диагностики	Сумма (руб.)			
			Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ	Заведующий хозяйством	Анализ	2000,00-4000,00	-	-	-
	Старшая медсестра		1000,00-5000,00	-	-	-
	Делопроизводитель		2000,00-5000,00	-	-	-
	Младший воспитатель		1000,00-5000,00	-	-	-
	Уборщик служебных помещений		2000,00-5000,00	-	-	-

	Дворник	результатов работы	2000,00-5000,00	-	-	-
	Кастелянша		2000,00-5000,00	-	-	-
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		2000,00-5000,00	-	-	-
	Повар		2000,00-5000,00	-	-	-
	Кухонная рабочая		2000,00-5000,00	-	-	-
	Кладовщик		2000,00-5000,00	-	-	-
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		2000,00-5000,00	-	-	-
	Специалист по охране труда		1000,00-5000,00	-	-	-
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Дворник	Анализ результатов работы	1000,00-4000,00	-	-	-
Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью	Заведующий хозяйством	Анализ результатов работы	3000,00-5000,00	-	-	-
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		1000,00-4000,00	-	-	-
	Младший воспитатель		2000,00	-	-	-
Проведение мероприятий по обеспечению комплексной безопасности учреждения	Заведующий хозяйством	Анализ результатов работы Акты, справки	1500,00	-	-	-
	Старшая медсестра		1000,00	-	-	-
	делопроизводитель		300,00	-	-	-
	Младший воспитатель		194,00 97,00	-	-	-
	Дворник		3185,00	-	-	-
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		3207,70	-	-	-
	Специалист по охране труда		2000,00 4000,00	-	-	-
Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов учреждения	Заведующий хозяйством	Анализ результатов работы Акты, справки	1000,00-4000,00	-	-	-
	Старшая медсестра		2000,00	-	-	-
	Делопроизводитель		2500,00	-	-	-
	Младший воспитатель		1000,00-4000,00	-	-	-
	Дворник		1000,00-3500,00	-	-	-
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		1000,00-3000,00	-	-	-
	Повар		1000,00-3500,00	-	-	-
	Кухонный рабочий		1000,00-5000,00	-	-	-
	Кладовщик		1000,00-4000,00	-	-	-
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды		1000,00-5000,00	-	-	-
	Кастелянша		1000,00 3000,00	-	-	-
	Уборщик служебных помещений		1000,00 5000,00	-	-	-

### 3.6.5. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

Критерии и показатели	Инструмент диагностики	Сумма (руб.)			
		Уровень детского сада	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
Все работники учреждения	Подтверждающие документы				
Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	Анализ результатов работы	5000,00	8000,00	-	-

Решение об отмене или уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующего Учреждения с указанием причин в связи:

с невыполнением или ненадлежащим выполнением должностных и функциональных обязанностей, нарушением законодательства, Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка;

- с нарушением прав и свобод обучающихся;
- с низким уровнем исполнительской дисциплины;
- с изменением фонда оплаты труда.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размер (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

3.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.3 и 3.6 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему педагогической работы.

3.9. Отдельным категориям работников Учреждения могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

3.10. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

## 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.2. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов специальной оценки условий труда, следующие гарантии и компенсации - не менее 4%:

а) доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст.147 ТК РФ по перечню профессий и должностей согласно **Приложению № 7**;

б) молоко и другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей согласно **Приложению № 8**. Замену молока денежной компенсацией проводить при наличии письменного заявления работника.

Размер денежной компенсации устанавливается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5 %, в соответствии со средней розничной ценой по Усть-Лабинскому району на основе данных Управления экономики муниципального образования Усть-Лабинский район из расчета 0,5 литров за каждую отработанную смену».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Приложением № 6 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) подведомственных Управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район:

- учителю-логопеду – 20%;
- педагогу-психологу- 20%
- воспитателям групп компенсирующей направленности – 20%;
- младшим воспитателям групп компенсирующей направленности – 15%;
- музыкальному руководителю групп компенсирующей направленности – 20%.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплатах.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время и составляет 35%. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра (для сторожей устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом: - один год).

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой

части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором Учреждения, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы права.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

## **5. Порядок и условия выплаты социальной надбавки**

5.1. Порядок и условия выплаты социальной надбавки педагогическим работникам устанавливается Согласно решению Совета муниципального образования Усть-Лабинский район от 25 апреля 2006 года № 51 протокол № 16 «Об утверждении Положения «О порядке выплаты социальной надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам образовательных учреждений Усть-Лабинского района».

5.2. Социальная надбавка устанавливается педагогическим работникам – молодым специалистам Учреждения в целях привлечения молодых специалистов социальной поддержки и материального стимулирования их труда в размере 300 рублей в месяц.

5.3. Молодым специалистом считается лицо в возрасте до 30 лет включительно, поступившие на работу в Учреждение непосредственно после окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения по очной форме обучения; проработавшие в Учреждении не более 3 лет. Лицо является молодым специалистом при наличии всех вышеперечисленных условий.

5.4. Социальная надбавка выплачивается педагогическим работникам – молодым специалистам Учреждения ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц.

5.5. Социальная надбавка выплачивается дополнительно и независимо от установленных системой оплаты труда доплат и надбавок к заработной плате педагогическим работникам – молодым специалистам Учреждения.

5.6. В случае работы по совместительству в другом (других) образовательном учреждении социальные надбавки выплачиваются только по одному месту работы (по выбору работника).

5.7. Педагогическим работникам – молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением, социальные надбавки выплачиваются и в период получения пособия по временной нетрудоспособности. Социальные надбавки не выплачиваются в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

5.8. В случае увольнения или смерти выплата социальной надбавки прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступали указанные обстоятельства пропорционально фактическому отработанному времени.

## **6. Штатное расписание**

6.1. Штатное расписание Учреждения формируется и утверждается заведующим Учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

6.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа заведующего Учреждения.

6.3. Штатное расписание по видам персонала составляется в соответствии с уставом Учреждения.

6.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие

обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

6.5. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.6. Управление образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, в ведении которого находится Учреждение, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения